

## DEVELOPPER LA FONCTION TUTORALE

### ✓ Public

Cadres et Responsables d'équipe, collaborateurs experts ayant à transmettre leur savoir --faire à de nouveaux embauchés.

### ✓ Objectifs

Acquérir les éléments nécessaires à l'élaboration d'une formation en alternance réussie en partenariat avec le jeune, l'organisme de formation et l'entreprise, ce tant du point de vue organisationnel que relationnel et pédagogique.

### ✓ Programme

Ce programme est donné à titre indicatif

#### ☞ **Fonction encadrement :**

- Les conditions de réussite de la fonction de tuteur
- Les caractéristiques du public et son accueil

#### ☞ **Fonction pédagogique :**

- La transmission de savoirs, individualisation et pédagogie par objectifs
  - Mise en place d'un projet d'évolution
  - Comment transmettre les savoirs dans l'action ?
- Les outils de l'évaluation

#### ☞ **Fonction relation :**

- Les freins à l'apprentissage
- Les situations difficiles et le mode de relation à instaurer
- La place du tuteur et la connaissance des partenaires relais

✓ **Durée** 🕒 2 jours – 14 heures

### ✓ **Méthode pédagogique** 🧑

Alternance d'apports théoriques et d'exercices d'application : mise en situation jeux de rôles, tests.